



Neuro Active

Management transversal

Cette formation vous permettra de mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace et d'augmenter votre pouvoir de persuasion pour manager sans lien hiérarchique. Le programme est donné à titre indicatif et sera adapté à vos besoins et votre niveau après audit. N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande spécifique.

Pré-requis

Aucun

Public concerné

Tout public

Durée et tarif de la formation

La durée de la formation varie en fonction des besoins et des objectifs déterminés après audit. Les tarifs sont disponibles sur devis.

Contenu de la formation

Positionnement par rapport à la thématique

La prise de hauteur : comment mener un constat des plus objectifs et exprimer sa vision au sujet du « management transversal » ?

Pourquoi et comment exprimer/faire exprimer ses ressentis, ses émotions à un instant « t » ?

Comment structurer le « management transversal » ?

Pour quelles raisons, quand, avec qui pratiquer le management transversal ?

Comment prendre conscience de tous les leviers d'actions relatifs au contexte, aux autres, à soi ?

Comment prendre pleinement sa place dans le management transversal ?

Comment instaurer et entretenir une relation réciproque basée sur le respect ?

Comment faire évoluer sa prestance, particulièrement lors de situations tendues et vécues de manière inconfortable avec ses collaborateurs et/ou ses « n+1 » ?

Comment approfondir les connaissances et acquis déjà en place ?

Pourquoi et comment construire d'abord sur les ressources et les talents en présence ?

Comment encore mieux exploiter le contexte (dont méthodes et outils) pour mettre en place, optimiser le « management transversal » ?

Comment faire évoluer ses savoir-faire et savoir-être pour pratiquer du « management transversal » ?

Comment consolider sa « relation à soi » pour évoluer dans la connaissance de ses talents, dont la capacité faire du « management transversal » ?

Comment progresser à partir des freins ?

Comment progresser, à partir de freins, vers plus d'aisance en situation de « management transversal » ?

Comment « faire avec » des freins contextuels pour évoluer ?

Comment dénouer des freins relationnels ?

Comment solutionner des freins « personnels » ?

Comment motiver et « faire grandir » ses équipes, ses collaborateurs ?

Le manager transversal » : comment se projeter avec succès ?

Explorer de nouveaux outils, de nouvelles méthodes en fonction de sa situation et de ses objectifs

Comment inspirer et s'inspirer mutuellement pour atteindre ses objectifs ?

Comment s'adapter et évoluer en permanence ?

