



Neuro Active

Manager à distance

Cette formation vous permettra de mettre en place les règles de fonctionnement et les outils spécifiques au management à distance tout en conservant une communication efficace.

Pré-requis

Aucun

Public concerné

Manager en poste ou en devenir

Durée et tarif de la formation

La durée de la formation varie en fonction des besoins et des objectifs déterminés après audit. Les tarifs sont disponibles sur devis.

Contenu de la formation

Positionnement par rapport à la thématique

La prise de hauteur : comment mener un constat des plus objectifs et exprimer sa vision au sujet du management à distance ?

Pourquoi et comment exprimer/faire exprimer ses ressentis, ses émotions à un instant « t » ?

Comment structurer le management à distance ?

Pour quelles raisons, surtout en situation de management à distance, entretenir les opportunités, la motivation d'échanger, la relation ?

Comment prendre conscience de tous les leviers d'actions relatifs au contexte (droits, devoirs), aux autres, à soi ?

Comment prendre pleinement sa place en tant que manager à distance ?

Comment instaurer et entretenir une relation réciproque basée sur le respect de soi, des autres ?

Comment faire évoluer sa prestation, particulièrement lors de situations tendues et vécues de manière inconfortable ?

Comment approfondir les connaissances et les acquis déjà en place ?

Pourquoi et comment construire d'abord sur les ressources et les talents en présence ?

Comment encore mieux exploiter le contexte (dont méthodes et outils) pour optimiser le management à distance ?

Comment faire évoluer ses savoir-faire et savoir-être pour réussir pleinement le management à distance ?

Comment consolider sa « relation à soi » pour évoluer dans la connaissance de ses talents, dont la capacité à organiser, motiver, déléguer, responsabiliser, gérer les échéances, les priorités à distance ?

Comment progresser à partir des freins ?

Comment progresser, à partir de freins, vers plus d'aisance en situation de management à distance ?

Comment « faire avec » des freins contextuels (devoirs) pour évoluer ?

Comment dénouer des freins relationnels (exemples : face à des comportements « déstabilisants » à nos yeux) ?

Comment solutionner des freins « personnels » devant l'exercice du management à distance ?

Comment anticiper et gérer des conflits relationnels, avec de la distance physique ?

Comment recadrer à distance à l'écrit, à l'oral ?

Comment mieux « faire avec » les émotions telles que celle de la colère, chez soi, chez l'autre ?

Le management à distance : comment se projeter avec succès ?

Explorer de nouveaux outils, de nouvelles méthodes en fonction de sa situation et de ses objectifs

Comment inspirer et s'inspirer mutuellement pour atteindre ses objectifs ?

Comment optimiser sa relation au télétravail ?

