



Neuro Active

Manager à distance

Cette formation vous permettra de mettre en place les règles de fonctionnement et les outils spécifiques au management à distance tout en conservant une communication efficace.

Pré-requis

Aucun

Public concerné

Manager en poste ou en devenir

Contenu de la formation

Positionnement par rapport à la thématique

Comment progresser à partir des freins ?
Comment progresser, à partir de freins, vers plus

La prise de hauteur : comment mener un constat des plus objectifs et exprimer sa vision au sujet du management à distance ?

Pourquoi et comment exprimer/faire exprimer ses ressentis, ses émotions à un instant « t » ?

Comment structurer le management à distance ?

Pour quelles raisons, surtout en situation de management à distance, entretenir les opportunités, la motivation d'échanger, la relation ?

Comment prendre conscience de tous les leviers d'actions relatifs au contexte (droits, devoirs), aux autres, à soi ?

Comment prendre pleinement sa place en tant que manager à distance ?

Comment instaurer et entretenir une relation réciproque basée sur le respect de soi, des autres ?

Comment faire évoluer sa prestation, particulièrement lors de situations tendues et vécues de manière inconfortable ?

Comment approfondir les connaissances et les acquis déjà en place ?

Pourquoi et comment construire d'abord sur les ressources et les talents en présence ?

Comment encore mieux exploiter le contexte (dont méthodes et outils) pour optimiser le management à distance ?

Comment faire évoluer ses savoir-faire et savoir-être pour réussir pleinement le management à distance ?

Comment consolider sa « relation à soi » pour évoluer dans la connaissance de ses talents, dont la capacité à organiser, motiver, déléguer, responsabiliser, gérer les échéances, les priorités à distance ?

d'aisance en situation de management à distance ?

Comment « faire avec » des freins contextuels (devoirs) pour évoluer ?

Comment dénouer des freins relationnels (exemples : face à des comportements « déstabilisants » à nos yeux) ?

Comment solutionner des freins « personnels » devant l'exercice du management à distance ?

Comment anticiper et gérer des conflits relationnels, avec de la distance physique ?

Comment recadrer à distance à l'écrit, à l'oral ?

Comment mieux « faire avec » les émotions telles que celle de la colère, chez soi, chez l'autre ?

Le management à distance : comment se projeter avec succès ?

Explorer de nouveaux outils, de nouvelles méthodes en fonction de sa situation et de ses objectifs

Comment inspirer et s'inspirer mutuellement pour atteindre ses objectifs ?

Comment optimiser sa relation au télétravail ?