



# Neuro Active

## Motiver ses collaborateurs

L'implication de chaque collaborateur est essentiel pour le bon fonctionnement d'une entreprise. La formation « Motiver ses collaborateurs » vous permettra de découvrir les leviers de la motivation individuelle et collective et d'apprendre à les adapter pour votre équipe. Le programme est donné à titre indicatif et sera adapté à vos besoins et votre niveau après audit. N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande spécifique.

### Pré-requis

Aucun

### Public concerné

Toute personne souhaitant motiver ses collaborateurs.

### Durée et tarif de la formation

La durée de la formation varie en fonction des besoins et des objectifs déterminés après audit. Les tarifs sont disponibles sur devis.

# Contenu de la formation

---

## Définir les objectifs fédérateurs et les piloter

Définir les objectifs « équipe » et « individuel »

Identifier les efforts devant être fournis

Motiver son équipe autour de ces objectifs et des efforts à fournir

Concilier atteinte des objectifs quantitatifs, qualitatifs et satisfaction des collaborateurs

Mises en situation

Retours sur expérience

## Animer son équipe de façon motivante

Comment fonctionne une équipe ?

Identifier les compétences collectives et individuelles

Développer les compétences de chacun

Déterminer les rôles de chacun

Mises en situation

Retours sur expérience

## Identifier son style de management, l'adapter aux collaborateurs et aux situations

Quels sont les styles de management ?

Repérer mon style de management

Se positionner en tant que manager

Identifier mes points forts et mes faiblesses

Test : autodiagnostic du style managérial

Analyse individuelle

Retours sur expérience

## Agir sur les principaux leviers de motivation

Identifier les motivations de ses collaborateurs

Repérer les démotivations

Distinguer les motivations individuelles et collectives

Adopter les techniques de motivation :

Personnaliser les actions, tenir compte des besoins de chacun

Les méthodes de reconnaissance

Valoriser les résultats

La rémunération et les challenges

Mises en situation

Analyse individuelle

Retours sur expérience

## Développer la motivation de ses collaborateurs

Souder et mobiliser son équipe

Développer une communication régulière

Créer une dynamique de groupe

Prendre en compte les personnalités à l'intérieur du groupe

Impliquer les collaborateurs

Identifier les tâches pouvant être déléguées

Guider les collaborateurs vers l'autonomie

Accompagner les collaborateurs au quotidien afin de les faire monter en compétences

Proposer des parcours de formation

Gérer la motivation dans le changement

Mise en place d'un plan d'action individuel