

Motiver ses collaborateurs

L'implication de chaque collaborateur est essentiel pour le bon fonctionnement d'une entreprise. La formation « Motiver ses collaborateurs » vous permettra de découvrir les leviers de la motivation individuelle et collective et d'apprendre à les adapter pour votre équipe.

Pré-requis

Aucun

Public concerné

Toute personne souhaitant motiver ses collaborateurs.

Durée de la formation

La durée de la formation varie en fonction du niveau de base de l'apprenant et des objectifs d'utilisation formulés.

Contenu de la formation

Définir les objectifs fédérateurs et les piloter

- Définir les objectifs « équipe » et « individuel »
- Identifier les efforts devant être fournis
- Motiver son équipe autour de ces objectifs et des efforts à fournir
- Concilier atteinte des objectifs quantitatifs, qualitatifs et satisfaction des collaborateurs
- Mises en situation
- Retours sur expérience

Animer son équipe de façon motivante

- Comment fonctionne une équipe ?
- Identifier les compétences collectives et individuelles
- Développer les compétences de chacun
- Déterminer les rôles de chacun
- Mises en situation
- Retours sur expérience

Identifier son style de management, l'adapter aux collaborateurs et aux situations

Développer la motivation de ses collaborateurs

- Souder et mobiliser son équipe
- Développer une communication régulière
- Créer une dynamique de groupe
- Prendre en compte les personnalités à l'intérieur du groupe
- Impliquer les collaborateurs
- Identifier les tâches pouvant être déléguées
- Guider les collaborateurs vers l'autonomie
- Accompagner les collaborateurs au quotidien afin de les faire monter en compétences
- Proposer des parcours de formation
- Gérer la motivation dans le changement
- Mise en place d'un plan d'action individuel

- Quels sont les styles de management ?
- Repérer mon style de management
- Se positionner en tant que manager
- Identifier mes points forts et mes faiblesses
- Test : autodiagnostic du style managérial
- Analyse individuelle
- Retours sur expérience

Agir sur les principaux leviers de motivation

- Identifier les motivations de ses collaborateurs
- Repérer les démotivations
- Distinguer les motivations individuelles et collectives
- Adopter les techniques de motivation :
 - Personnaliser les actions, tenir compte des besoins de chacun
 - Les méthodes de reconnaissance
 - Valoriser les résultats
 - La rémunération et les challenges
- Mises en situation
- Analyse individuelle
- Retours sur expérience